

План

Мероприятий по противодействию коррупции государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Брянского района»

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1	Мероприятия организационно- методического и правового характера		
1.1	Разработка и принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным законодательством	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
1.2.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Брянского района» (далее центр) и урегулированию конфликта интересов	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
1.3.	Обеспечение взаимодействия центра с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
1.4.	Анализ реализацией мер по противодействию коррупции в центре, подготовка и направление соответствующих сведений в департамент	Ежеквартально в течение 2025 – 2030 годов	Кадровая служба центра
1.5.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам реализации требований законодательства в сфере противодействия коррупции с сотрудниками центра	По мере необходимости	Кадровая служба центра
1.6.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации анткоррупционной работы в ГБУ КЦСОН Брянского района и размещение их на информационных стенах	2025 – 2030 годы	Руководители подразделений

1.7	Разъяснение сотрудникам центра положений нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Постоянно 2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
1.8	Проведение оценки эффективности деятельности подразделения кадровой службы центра по профилактике коррупционных и иных правонарушений Информацию о результатах исполнения настоящего пункта представлять ежегодно в департамент	2025 – 2030 годы До 15 января года, следующего за отчетным годом	Кадровая служба центра
2	Выявление коррупционных рисков и их устранение		
2.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов. Оперативное устранение выявленных коррупциогенных факторов	2025 – 2030 годы	юрисконсульт
2.2	Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте центра в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
2.3	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающие при реализации функций центра	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
2.4	Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых лицами при принятии на работу, в том числе о членах семьи и близких родственниках. Анализ указанных сведений в целях выявления возможного конфликта интересов	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
2.5	Контроль за реализацией мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе в рамках реализации национальных проектов	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
2.6	Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции, в том числе установленных статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в центре	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра

2.7	Анализ обращений, заявлений, уведомлений, представленных, сотрудниками центра в рамках исполнения законодательства о противодействии коррупции	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
3	Мониторинг соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции		
3.1	Осуществление (в рамках полномочий) контроля за соблюдением сотрудниками центра ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнением обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
3.2	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
4	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами. Обеспечение доступности информации о противодействии коррупции		
4.1	Участие в мероприятиях, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией и направленных на повышение уровня антикоррупционных знаний и формирование отрицательного отношения к коррупции (по согласованию)	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
4.2	Анализ поступивших в центр обращений о фактах коррупционных правонарушений	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
4.3	Обеспечение своевременности и полноты размещения (в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации) на официальном сайте центра актуальной информации о принимаемых мерах по профилактике коррупционных правонарушений	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра

4.4	Взаимодействие с общественными организациями, в том числе привлечение представителей общественных организаций к участию в работе комиссий, рабочих групп по вопросам противодействия коррупции	2025 – 2030 годы	Кадровая служба центра
-----	--	------------------	------------------------